

提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫

為配合公司發展之目標並貫徹實施，特就有關從業人員之教育訓練管理單位、實施事項，以期達成作業流程明確化及統一化。

人才培訓之分類如下：

- ✓ 主管人員教育訓練：其目的在於強化專業管理人或一級以上主管人員經營管理方法。

2025年度舉辦兩天一夜主管策略會議，訓練課程主要以未來策略規劃，優化管理效能、關鍵策略夥伴佈建為主，以期在競爭激烈的市場中取得發展趨勢的先機。

- ✓ 專業教育訓練：其目的在給從業人員學習執行職務上必要之專門知識及技術。
- ✓ 新進人員教育訓練：其目的在於建立新進人員對公司或工作上的基本概念、知識及技術，以期在最短的期間適應公司環境。
- ✓ 國內外進修：其目的在於培訓員工，提昇員工之專業能力。

114年度教育訓練時數統計

序號	課程名稱	人數	總時數
1	主管人員教育訓練	38	608
2	新人教育訓練	28	28
3	國外進修	5	200
4	國內進修	200	3,431